

COMUNE DI VIDIGULFO



Piazza 1° Maggio, 4
27018 - Vidigulfo (PV)
Tel.0382/690003 C.F.: 00385320189
Pec: info@pec.comune.vidigulfo.pv.it

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA
LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – PRESSO IL COMUNE DI
VIDIGULFO – AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 24 del 05.03.2025 con la quale è stata indetta una procedura selettiva per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale:

- N. 3 Agenti di Polizia Locale "Area degli istruttori" ex Cat. C

da assegnare a tempo pieno e indeterminato al Settore Polizia Locale;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 05.03.2025 di "Approvazione Piano Integrato semplificato (comune con meno di 50 dipendenti) di Attività e Organizzazione (Piao) 2025-2027;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti appartenenti all'Area degli Istruttori, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale da assegnare al Servizio Polizia Locale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che - alla data di scadenza del presente avviso - sono in possesso dei seguenti requisiti, pena l'esclusione:

- A. essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- B. essere inquadrati nell'Area degli istruttori con profilo di "istruttore Agente di Polizia locale" (ex categoria C) del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- C. essere in possesso del diploma di scuola media superiore che dia la possibilità di accesso ad una facoltà universitaria;
- D. avere superato positivamente il periodo di prova nell'Ente di appartenenza o in precedente pubblica amministrazione;
- E. non avere impedimenti e/o elementi ostativi di qualsiasi natura al porto e all'uso dell'arma;
- F. non aver riportato condanne penali, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, e non esserci procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure di sicurezza o di prevenzione, connessi a reati che possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia
- G. non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere riportato sanzioni disciplinari nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione;
- H. essere in possesso di patente di guida categoria B in corso di validità;
- I. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- J. permanenza del possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
- K. possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.
- L. essere in possesso del preventivo assenso o nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento mediante procedura di mobilità

Ai sensi del D.Lgs n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 – comma 2 – i candidati saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini del trasferimento.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 23.59 del termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. In caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente secondo quanto previsto dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000.

La suddetta domanda deve essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale unico del Reclutamento "InPA", all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo portale.

La registrazione al Portale "inPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del D.Lgs. n. 196/2003.

I candidati devono procedere alla compilazione delle varie sezioni richieste dal Portale, seguendo le istruzioni di volta in volta riportate.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato deve compilare il proprio curriculum vitae e professionale completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura nonché un recapito telefonico.

Una volta terminata la compilazione del curriculum, il candidato deve procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Non verranno prese in considerazione le domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora, entro il suddetto termine perentorio di presentazione della domanda medesima previsto dal presente avviso. La procedura di invio delle domande si chiuderà allo scadere del termine di presentazione. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Il candidato si impegna a presentare il consenso al trasferimento per mobilità da parte dell'Ente di appartenenza entro 15 giorni dalla richiesta.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che:

- non avranno rispettato termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso;
- privi dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione

CRITERI DI VALUTAZIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO DI SELEZIONE

L'Amministrazione procederà preliminarmente ad esaminare e valutare le domande pervenute nei termini previsti e corredate dalla documentazione richiesta, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non convocare a colloquio i candidati che, in base ai contenuti del curriculum presentato, non risultino idonei in quanto non in possesso di una professionalità corrispondente alle caratteristiche del posto da ricoprire.

La selezione prevede la verifica e l'accertamento, da parte del Responsabile competente con la presenza di un dipendente esperto del Servizio stesso, della professionalità e delle competenze possedute, gli aspetti evidenziati nel curriculum, nonché la generale predisposizione dei candidati a ricoprire il ruolo, aspetti attitudinali e motivazionali, secondo i criteri di seguito dettagliati. Al fine di individuare il profilo ritenuto più idoneo, si procederà a valutare i candidati mediante un colloquio volto all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire oltre che alla valutazione del curriculum professionale, attribuendo fino a un massimo di 24 punti al colloquio e di 6 punti al curriculum.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet del Comune di Vidigulfo, sottosezione Bandi di Concorso.

Il ruolo richiede il possesso delle seguenti competenze trasversali, che saranno oggetto di valutazione durante il colloquio:

CAPACITÀ TECNICHE - Normativa in tema di circolazione stradale (D.Lgs. n.285/1992) e infortunistica stradale - Normativa in tema di sistema sanzionatorio amministrativo (L.689/1981) - Normativa in tema di Polizia Giudiziaria - L. n. 65/1986 - L.R. Lombardia n. 6/2015.

SOLUZIONE DEI PROBLEMI E COMPETENZE TRASVERSALI - Analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, al fine di individuare soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze.

Indicatore di comportamento:

- Riconosce le situazioni critiche e problematiche del suo lavoro;
- Raccoglie informazioni utili a comprendere meglio il problema;

ORIENTAMENTO ALL'APPRENDIMENTO - Dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare modalità di apprendimento continuo funzionali alla propria crescita professionale. Le conoscenze tecnico-giuridiche sono imprescindibili per lo svolgimento delle molteplici funzioni di Polizia Locale e il costante aggiornamento professionale, anche in autoformazione, consente di fronteggiare ogni situazione con rapidità e professionalità.

Indicatore di comportamento:

- E' consapevole delle proprie necessità di aggiornamento professionale;
- Accetta i feedback per correggere eventuali errori;
- Si concentra sull'acquisizione delle conoscenze e capacità tecniche necessarie al suo ruolo;
- Coglie le opportunità di apprendimento quando si presentano

COLLABORAZIONE - Contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune, attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo la conflittualità. L'agente di P.L svolge servizio in pattuglia, pertanto è richiesta una spiccata attitudine al lavoro di gruppo nonché capacità di collaborare ed interagire con i colleghi.

Indicatore di comportamento:

- Fornisce un contributo al lavoro comune;
- Condivide con i colleghi le informazioni utili al lavoro ed al raggiungimento degli obiettivi;
- Si integra con gli altri, mantenendo relazioni positive con colleghi e responsabili;
- Mantiene il dialogo anche davanti a differenze di opinioni.

La selezione avverrà anche in caso di presentazione di un'unica domanda di partecipazione o di ammissione di un solo candidato.

I candidati idonei sono tenuti a presentarsi al colloquio presso il Palazzo Comunale – Piazza 1° maggio, 4 – 27018 – Vidigulfo, che si terrà nella giornata di **MERCOLEDI' 26 MARZO 2025**; l'ora del colloquio sarà resa disponibile nella sezione

Amministrazione Trasparente del sito internet del Comune di Vidigulfo, sottosezione Bandi di Concorso, muniti di documento di identità in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

PREDISPOSIZIONE GRADUATORIA

Il Responsabile dell'Ufficio del Personale, previo accertamento della regolarità formale degli atti e della procedura di selezione, sulla base dei punteggi attribuiti, approverà la graduatoria e dichiarerà vincitori i candidati che avranno riportato i tre punteggi più elevati.

A parità di punteggio, precede il candidato avente età anagrafica meno elevata (art. 3, co. 7. L. 127/1997).

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Vidigulfo all'indirizzo <https://www.comune.vidigulfo.pv.it/index.php/it/> nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Da tale pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Qualora, per qualsiasi ragione, non dovesse aver luogo l'assunzione del primo, secondo, terzo, classificato, l'Amministrazione potrà eventualmente procedere allo scorrimento della graduatoria. I candidati scelti per la mobilità stipuleranno il contratto individuale di lavoro ai sensi CCNL del comparto Funzioni locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero, anche in presenza di graduatoria non esaurita.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune, ai sensi del Reg. UE 2016/679, informa che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della presente procedura di mobilità; che i soggetti che verranno a conoscenza dei dati personali sono i dipendenti assegnati agli uffici preposti al loro utilizzo; che tratterà i dati conferiti esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Vidigulfo.

Per ulteriori informazioni è possibile telefonare all'Ufficio del Personale al numero di tel. 0382/69003

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al presente Bando è il Responsabile dell'Ufficio del Personale, dott. Alessandro Polese;

Il presente avviso è pubblicato per trenta giorni sul portale unico di reclutamento "InPa", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale del Comune di Vidigulfo nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nonché all'Albo Pretorio on line del Comune di Vidigulfo.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE, BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Dott. Alessandro Polese

